



Verhaltenskodex

HAHN+KOLB Werkzeuge GmbH
Schlieffenstrasse 40 · 71636 Ludwigsburg
Postfach 06 60 · 71606 Ludwigsburg
Tel. 07141/498-40 · Telefax 07141/498-4999
info@hahn-kolb.de · www.hahn-kolb.de

Die HAHN+KOLB Group bekennt sich in seinen Grundsätzen und Unternehmenswerten dazu, alle geltenden Gesetze einzuhalten und hohe ethische Standards umzusetzen. Deshalb hat sie sich im Rahmen der Konzernzugehörigkeit zur WÜRTH GROUP dem UN Global Compact angeschlossen, der weltweit größten und wichtigsten Initiative für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Dieser Verhaltenskodex beschreibt die Mindestanforderungen, um unsere Standards zu 100% zu erfüllen und tritt zum 29.08.2025 in Kraft.

Menschenrechte, ethisches Verhalten und Beachtung geltenden Rechts

- Achtung und Schutz der international anerkannten Menschenrechte
- Einhaltung hoher ethischer Standards und aller geltenden Gesetze
- Handlungen sind stets fair, respektvoll und vertrauenswürdig
- Wir gewährleisten Chancengleichheit, Diversität, Gleichbehandlung und Inklusion und dulden keine Diskriminierung, Belästigung, Missachtung der Frauenrechte oder sonstiges unredliches Verhalten aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Hautfarbe, ethnischer oder sozialer Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religion, Weltanschauung, sexueller Identität oder Orientierung, Familienstand, Behinderung oder eines anderen gesetzlich geschützten Merkmals
- Sicherstellung der Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern
- Verbot jeder Form von Kinder- oder Zwangsarbeit, ebenso von Arbeitsbedingungen und Behandlungsweisen, die gegen Gesetze oder internationale Vereinbarungen verstoßen, d. h. Erfüllung des Übereinkommens Nr. 138 (Mindestalter) und Nr. 182 (Kinderarbeit) der ILO
- Schulung aller Mitarbeitenden zu Compliance-Themen mit der Zielsetzung Mitarbeiter zu sensibilisieren, zu informieren und zu aktivieren, um proaktiv den gemeinsamen Schutz der menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht voranzutreiben
- Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben für junge Arbeitnehmer
- Gewährleistung der ethischen Rekrutierung
- Anerkennung des Rechts auf Vereinigungsfreiheit und zur Gründung kollektiver Arbeitnehmervertretungen
- Keine Bevorzugung oder Benachteiligung der Beschäftigten wegen der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder betrieblichen Arbeitnehmervertretung
- Regelmäßige Verhandlungen zu Entgeltsteigerungen



- Verhinderung von Interessenskonflikten durch Sensibilisierung und klaren internen Vorgaben
- Aktive Bekämpfung von Korruption und Geldwäsche
- Unterbindung von Plagiathandel
- Einhaltung der Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen
- Beachtung der örtlichen Land-, Wald- und Wasserrechte
- Sicherstellung, dass es auf Grund von wirtschaftlichen Interessen zu keinen Zwangsräumungen kommt
- Möglichkeit zu Whistleblowing
- Schutz vor Vergeltung bei anonymer Meldung (Whistleblowing)

Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben bezüglich Arbeits- und Gesundheitsschutzes.
Dies beinhaltet:
 - Die Bereitstellung und Überwachung zur Benutzung von persönlicher Schutzausrüstung
 - Gewährleistung der Maschinensicherheit durch regelmäßige Begehungen des Arbeitsschutzausschusses im gesamten Unternehmen mit Gefährdungsbeurteilungen der Arbeitsplätze und Arbeitsmittel
 - Die Notfallvorsorge durch die gesetzlich vorgeschriebene Anzahl ausgebildeter Ersthelfer
 - Dokumentation und Auswertung der Betriebs-, Mobil- und Wegeunfälle
 - Arbeitsplatz-Ergonomie
 - Störfallbearbeitung nach Prozessbeschreibung H+K_GP 8.2b und H+K_GP 8.2d
 - Berücksichtigung der Prozessbeschreibungen im IMS (H+K_GP_AS ff.)
 - Erfassung aller benutzten Chemikalien im Haus im Gefahrstoffverzeichnis. Für alle Chemikalien sind die Sicherheitsdatenblätter hinterlegt
 - Gewährleistung des Brandschutzes durch regelmäßige Begehungen des Arbeitsschutzausschusses mit dem externen Brandschutzbeauftragten und internen Brandschutzbeauftragten im gesamten Unternehmen mit schriftlicher Dokumentation



- Aufrechterhaltung der Zertifizierung nach DIN ISO 45001
- Einhaltung der jeweils gültigen gesetzlichen Arbeitszeitvorgaben

Löhne, Sozialleistungen

- Verpflichtung zur Einhaltung angemessener existenzsichernder Löhne bei Förderung der Lohngleichheit der Geschlechter
- Gewährung von Sozialleistungen
- Sicherstellung der finanziellen Verantwortung gegenüber den berechtigt interessierten Parteien
- Respektierung der jeweiligen länderspezifischen gesetzlichen Bestimmungen und Vereinbarungen zur Arbeitszeit und zu bezahltem Erholungsurlaub

Informationssicherheit

- Schutz der Privatsphäre und der vertraulichen Informationen aller Mitarbeiter und Geschäftspartner
- Schutz der Daten und des geistigen Eigentums vor Missbrauch
- Offenlegung aller relevanten Informationen auf Anforderung
- Aufrechterhaltung der Zertifizierungen nach DIN ISO/IEC 27001 und TISAX

Produktsicherheit

Sicherstellung der Gesundheit und Sicherheit von Kunden durch:

- Einhaltung der Richtlinie 2001/95/EG über die allgemeine Produktsicherheit
- Einhaltung aller produktspezifischen vorgeschriebenen Richtlinien und Gesetze
- prozessgesteuerte Produktneuaufnahme unter Einhaltung aller produktbezogener Richtlinien und Gesetze
- Einhaltung aller vorgeschriebenen produktbezogenen Spezifikationsprüfungen unter Berücksichtigung der vorgegebenen gesetzlichen Archivierungsvorschriften
- Einhaltung zur Vorgabe der Produktdokumentation in Landessprache des Absatzmarktes

Schutz des Unternehmensvermögens und Umgang mit Informationen

- Respektierung des Vermögens der HAHN+KOLB Group, einschließlich des Geistigen Eigentums und Schutz vor Verlust und Missbrauch
- Strenges Stillschweigen über Geschäftsgeheimnisse und andere sensible Informationen der HAHN+KOLB Group

Ludwigsburg, 29.08.2025



Jacqueline Wiertz
Geschäftsführung



i.V. Rolf Eberle
Managementbeauftragter